

Personalutskottet

Plats och tid Telefonmöte 15:00- 15:15

Beslutande Camilla Ollas Hampus (C), ordf.
Yvonne Junell (C)
Britt-Marie Essell (S)

Ersättare och övriga närvarande Anna Nises Borgström, personalchef
Terese Renbro, kommunsekreterare

Justerare Britt-Marie Essell

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret

Underskrifter

Sekreterare

Terese Renbro

Paragrafer 17

Ordförande

Camilla Ollas Hampus

Justerare

Britt-Marie Essell

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2016-05-31

Datum då anslaget sätts upp 2016-06-10 Datum då anslaget tas ned 2016-07-04

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift

Terese Renbro

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

§ 17	sHantering av lönesättning överstigande 3 procent över tidigare befattningshavares lön.	2016/333	3
------	---	----------	---

Personalutskottet

PU § 17

Dnr 2016/333

Hantering av lönesättning överstigande 3 procent över tidigare befattningshavares lön.

Ärendebeskrivning

Delegationsordningen vid lönesättning av nyanställd personal lyder enligt följande:

”Vid all lönesättning av nyanställd personal gäller att innan överenskommelse om ny lön överstigande 103 % av tidigare befattningshavares lön träffas, ska obligatoriskt samråd med personalchef och berörd förvaltningschef ske. Beslut enligt ovan fattas av personalutskottet.”

Processen vid nyrekrytering blir problematiskt då löneförhandling mellan chef och kandidat ofta drar ut på tiden då hela personalutskottet ska besluta i frågan. Detta resulterar i att kommunen går miste om önskade kandidater.

Yrkande

Camilla Ollas Hampus (C) yrkade att *förvaltningschef tillsammans med personalutskottets ordförande fattar beslut gällande lönesättning av nyanställd personal som överstiger 103 % av tidigare befattningshavares lön*. I detta yrkande instämde även övriga politiker Britt-Marie Essell (S) och Yvonne Junell (C).

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Förvaltningschef tillsammans med personalutskottets ordförande fattar beslut gällande lönesättning av nyanställd personal som överstiger 103 % av tidigare befattningshavares lön.
2. Innan personalutskottets ordförande kontaktas i frågan ska förvaltningschef ha rådfrågat personalchef eller personalstrateg.