

## Personalutskottet

Plats och tid	Kommunledningskontoret 13:00 – 14:50		
Beslutande	Inge Östlund (C), ordförande Camilla Ollas Hampus (C) Jan Dahlquist (S), ersättare för Britt-Marie Essell (S)		
Ersättare och övriga närvarande	Karin Gerken, personalchef Anna Laforet, personalstrateg Margareta Östberg, sekreterare		
Justerare	Jan Dahlquist (S)		
Justeringens plats och tid	Kommunledningskontoret		
Underskrifter		Paragrafer	22 - 31
	Sekreterare	Margareta Östberg	
	Ordförande	Inge Östlund	
	Justerare	Jan Dahlquist (S)	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Beslutsinstans	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2015-11-24		
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret		
Underskrift	Margareta Östberg		

## Personalutskottet

**Innehållsförteckning**

## § Ärende

§ 22	Arbetsvärdering 2015, viktning - beslut	2015/594	3
§ 23	Arbetsvärdering 2015 - beslut	2015/594	4
§ 24	Bidrag till föreningar med lönebidragsanställda 2015 - beslut	2015/595	5
§ 25	Politikerarvoden 2016 - beslut		6
§ 26	Individärenden - beslut		7
§ 27	Sjukfrånvaro kvartal 3 - information		8
§ 28	Löneöversyn 2016 - information		9
§ 29	Ökad sysselsättningsgrad - information		10
§ 30	Ledarskapsutbildning - information		11
§ 31	Extra PU i december		12

**Personalutskottet**

PU § 22

Dnr 2015/594

**Arbetsvärdering 2015 - viktning****Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken redogjorde för arbetet med arbetsvärdering och den viktning som behövs vid det arbetet.

Viktningen togs fram vid förra arbetsvärderingen, och beslut togs i PU § 21/2008. Arbetsgivarens förslag är att behålla den viktningen. Förslaget presenterades på Komsam 2015-04-28, och ingen facklig organisation hade några synpunkter.

Protokollsutdrag PU § 21, 2008-06-18 och bilaga ”Viktning”, medföljer paragrafen.

**Personalutskottets beslut**

- Behålla nuvarande viktning, enligt bilaga.
-

**Personalutskottet**

PU § 23

Dnr 2015/594 012

**Arbetsvärdering 2015****Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om resultatet av den arbetsvärdering som gjorts i år. Arbetsvärderingen ska omarbetas vart tredje år och det är krav i arbetet som mäts – olika jobb kan ha liknande krav.

De fackliga organisationerna har lämnat synpunkter och deltagit i MBL-förhandling.

Bilaga med resultat efter MBL-förhandling medföljer paragrafen.

**Personalutskottets beslut**

- Anta arbetsvärderingen enligt bilaga.

---

**Personalutskottet**

PU § 24

Dnr 2015/595

**Bidrag till föreningar med lönebidragsanställda 2015**

**Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken redogjorde för det bidrag som Rättviks kommun lämnar till föreningar med anställda som har lönebidrag.

För år 2015 ska 100 000 kronor fördelas till föreningarna med beräkningsgrund årsanställning omfattande 100 % tjänstgöring.

Följande föreningar erhåller bidrag för år 2015:

<b>Förening</b>	<b>Antal lönebidragsanställda</b>	<b>Summa</b>
Ore Hockey	12 anställda (varierande sgr)	66 871 kr
Rättviks golfklubb	1 anställd (75%)	5 521 kr
ABF	1 anställd (70%)	5 153 kr
IK Jarl	1 anställd (80%)	5 890 kr
Furudals Bruks golfklubb	1 anställd (100%)	7 362 kr
Svensk Norskt Kulturcentrum	1 anställd (25%)	1 841 kr
Classic Car Week	1 anställd (100%)	7 362 kr
		<b>100 000 kr</b>

**Personalutskottets beslut**

- Bevilja föreningarna bidrag enligt ovan.

\_\_\_\_\_

**Personalutskottet**

PU § 25

## **Politikerarvoden 2016**

### **Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken rapporterade om löneutvecklingen 2015 för förvaltningscheferna, som enligt arvodesreglementet är det som ska ligga till grund för höjning av politikerarvodena.

### **Yrkande**

Inge Östlund (C) yrkade att politikerarvodena för 2016 höjs med 3 procent.

### **Proposition**

Ordförande ställde proposition på ovanstående yrkande och fann att personalutskottet bifallit detsamma.

### **Personalutskottets beslut**

- Politikerarvodena kommer till år 2016 att höjas med 3 procent, baserat på 2015 års nivå. Höjningen gäller från och med 2016-01-01.
- 

Sändlista: Lönekontoret

**Personalutskottet**

PU § 26

**Individärenden****Ärendebeskrivning**

Två framställningar om lönejustering har inkommit till dagens sammanträde.

**Personalutskottets beslut**

- Framställningarna beviljas delvis.
-

**Personalutskottet**

PU § 27

**Sjukfrånvaro kvartal 3 - information**

**Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om sjukfrånvaron för tredje kvartalet 2016.

Bilaga med sjukfrånvaron medföljer paragrafen.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-



**Personalutskottet**

PU § 28

**Löneöversyn 2016****Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om löneöversyn för 2016, bl a om bakgrundsfakta och avtalsläget. Man följer den planering som togs fram förra året.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 29

**Sysselsättningsgradsprojektet**

**Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om dagsläget i projekt Högre sysselsättningsgrad.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 30

**Ledarskapsutbildning - information****Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om den ledarskapsutbildning som finns för chefer i kommunen – Utvecklande ledarskap. Handlingsplanen gäller för en 3-årsperiod och merparten av kommunens chefer har gått grundutbildningen. Nya chefer går utbildningen efter cirka 6 månader och uppföljningsmöten hålls två gånger per år.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 31

**Extra PU i december 2015**

**Ärendebeskrivning**

Ett extra personalutskott kommer att hållas i december 2015.

**Personalutskottets beslut**

- Sammanträde i personalutskottet hålls tisdag den 8 december kl 13.00 i Stiernhökssalen.
-