

Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret 08:30- 09:55

Beslutande Joanna Stridh (C) ordf.
Markus Gavatin (M)
Jan Dahlquist (S)

Ersättare och övriga närvarande Anna Nises Borgström, personalchef
Terese Renbro, sekreterare

Justerare Jan Dahlquist

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret

Underskrifter		Paragrafer	1-7
Sekreterare	Terese Renbro		
Ordförande	Joanna Stridh		
Justerare	Jan Dahlquist		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2018-02-15

Datum då anslaget sätts upp Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift Terese Renbro

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

§ 1	Ersättning valförrättare och röstmottagare val 2018	2018/147 111
§ 2	Information - Sjukfrånvaro helår 2017	2017/111 00
§ 3	Information - Uppföljning av sjukfrånvaro överstigande 8 procent (%)	2018/148 700
§ 4	Information - Uppföljning företagshälsovård 2017	2018/149 026
§ 5	Information - Lön feriearbetande ungdom	2018/150 02
§ 6	Information - Uppföljning 2017 års utskottsmål	2018/151 00
§ 7	Information - Folkhälsa	2018/152 008

Personalutskottet

PU § 1

Dnr 2018/147 111

Ersättning valförrättare och röstmottagare val 2018

Ärendebeskrivning

Vid valnämndens sammanträde 2017-09-18 § 3 beslutades att en översyn av arvoden till valförrättare och röstmottagare skulle ses över för att se om det finns utrymme för att öka arvodet till valet 2018. Om utrymme fanns skulle ärende väckas till personalutskottet.

En översyn har gjorts och utifrån den budget som är lagd för valet 2018 finns utrymme till ökat arvode.

Budget för sammanträden samt förrättningsarvoden val 2018

Budget	+ 170 000:-
Valarvoden 830 tim á 125 kr	- 103 750:-
Sammanträdesarvoden	- 10 000:-
Summa att använda till ökning	+ 56 250:-
Höjning om 25:- på 830 tim.	20 750:-
Höjning om 50:- på 830 tim.	41 500:-
Höjning om 75:- på 830 tim.	62 250:-

Förvaltningens förslag till beslut

- Öka arvodet för valförrättare och röstmottagare från 125:-/timmen till 150:-/timmen vid valet 2018.

Yttranden

Markus Gavatin (M), Jan Dahlquist (S) och Joanna Stridh (C) yttrade sig i ärendet.

Yrkanden

Joanna Stridh (C) yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Personalutskottets beslut

- Öka arvodet för valförrättare och röstmottagare från 125:-/timmen till 150:-/timmen vid valet 2018.

Personalutskottet

PU§ 1 forts.

Sändlista: Valnämnd
Kamrer
Kommunsekreterare

Personalutskottet

PU § 2

Dnr 2017/111 00

Information - Sjukfrånvaro helår 2017

Ärendebeskrivning

Information om sjukstatistiken för året 2017 gavs. Det totala sjuktalet har sjunkit från föregående år.

Yttranden

Markus Gavatin (M), Jan Dahlquist (S) och Joanna Stridh (C) yttrade sig i ärendet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 3

Dnr 2018/148 700

Information - Uppföljning av sjukfrånvaro överstigande 8 procent (%)

Ärendebeskrivning

Förelåg en skrivelse samt handlingsplan från socialförvaltningen:

"Socialförvaltningen har, av Personalutskottet, fått i uppdrag att upprätta en handlingsplan med förslag till åtgärder för att minska sjuktalet.

Förvaltningens sjuktal:

- 2016 9,2% (kommunen 6,97%)
- 2017 8,2% (kommunen 6,28%)

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen arbetar medvetet med att analysera organisatoriska ”brister” med mål att genomgående uppnå en förbättrad arbetsmiljö på alla plan inom organisationen. Vår vision är naturligtvis att ingen ska bli sjuk på grund av sitt arbete.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare - det ska ge mervärde att arbeta inom förvaltningen för medarbetaren, för våra kunder och för kommunen.”

Yttranden

Joanna Stridh (C), Jan Dahlquist (S) och Markus Gavatin (M) yttrade sig i ärendet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 4

Dnr 2018/149 026

Information - Uppföljning företagshälsovård 2017

Ärendebeskrivning

Personalchef Anna Nises Borgström föredrog ärendet och gav en uppföljning av företagshälsovården från föregående år.

Yttranden

Joanna Stridh (C), Markus Gavatin (M) och Jan Dahlquist (S) yttrade sig i ärendet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 5

Dnr 2018/150 02

Information - Lön feriearbetande ungdom**Ärendebeskrivning**

Varje år erbjuder kommunen feriearbete till ungdomar och personalenheten har gjort en sammanställning dalakommuner emellan för året 2017. Sammanställningen belyser vilken lön ungdomarna får samt om det finns olika lön beroende på ålder.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 6

Dnr 2018/151 00

Information - Uppföljning 2017 års utskottsmål

Ärendebeskrivning

Personalenheten samordnar uppföljning av några av de utskottsmål som formulerats under Personalutskottets ansvarsområde. Nedan följer redogörelse med utgångspunkt i respektive mål.

Vi har ett utvecklat chefs- och ledarskap i kommunen

Arbetet med chef- och ledarskapsutvecklings följer den handlingsplan som är antagen för perioden 2016-2018 för ändamålet. Grundkurs UL (utvecklande ledarskap) erbjuds nyanställda chefer, utbildning rehabiliteringsprocess, kollektivavtal, arbetsmiljö, chefsdag med fokus ”Chef- och ledarskap i Rättviks kommun” och två chefsfrukostar har genomförts internt under året.

Vi har en plan för den framtida personalförsörjningen

- Under året har ett kommunövergripande bemanningscenter skapats för möjlighet till överblick av bemanningsbehov, enkel väg in för korttidsvikarier och möjlighet för deltidsanställda att fylla upp sin tid.
- Beslut är fattat om Heltidsplanen med mål för ökad andel heltidsarbetande inom kommunen fram till 2021.
- Dialog är inledd med Region Dalarna om kompetensförsörjning till länet och kommunen.
- Samarbete har inletts tillsammans med dalakommunerna och Högskolan Dalarna avseende ledarskapsutveckling.
- Dialog sker kontinuerligt med arbetsförmedlingen, främst avseende arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Vi har minskad sjukfrånvaro i kommunen

Den totala sjukfrånvaron i procent av arbetstid var 6,27% för 2017. Motsvarande siffra för 2016 var 6,97%.

Vi tillhandahåller praktik- och lärlingsplatser till unga och nyanlända

Hanteras inom respektive verksamhet, uppföljning kommer ske kommunövergripande.

Vi har ett aktivt arbete mot kränkande behandling och mobbing på våra arbetsplatser

Kommunövergripande riktlinje och handlingsplan finns

En plan för en sysselsättningsmodell är framtagen

Beslut är fattat om *Heltidsplanen med mål för ökad andel heltidsarbetande* fram till 2021 inom kommunen.

Personalutskottet

PU § 6 forts.

Yttranden

Joanna Stridh (C) yttrade sig i ärendet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 7

Dnr 2018/152 008

Information - Folkhälsa

Ärendebeskrivning

Joanna Stridh (C) informerade om vad som händer inom området Folkhälsa.

- Alla uppdrag som folkhälsostrategen var ansvarig för har tilldelats till andra funktioner i kommunen. Kvarstår gör dock ANDT-uppdraget då ingen har tilldelats det.
- Allmänna utskottet har beviljat bidragsansökningar till olika föreningar som ligger under folkhälsa.
- Joanna Stridh (C) blev inbjuden att delta under ett av bemanningsenhetens APT. Där berättade de om deras verksamhet och uppdrag.

Yttranden

Markus Gavatin (M) yttrade sig i ärendet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
