

## Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret 13:00- 15:10

Beslutande Inge Östlund (C), ordförande  
Camilla Ollas Hampus (C)  
Britt-Marie Essell (S)

Ersättare och övriga närvarande Anna Nises Borgström, personalchef  
Lena Frøyen, socialchef § 2-3  
Linda Bergström, enhetschef Orestrand § 1  
Terese Renbro, kommunsekreterare

Justerare Britt-Marie Essell

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret, 2016-04-05 kl. 10:00

### Underskrifter

Sekreterare

Terese Renbro

Paragrafer 8-15

Ordförande

Inge Östlund

Justerare

Britt-Marie Essell

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2016-03-22

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift

Terese Renbro

## Personalutskottet

**Innehållsförteckning**

## § Ärende

§ 8	Information Orestrand		3
§ 9	Information om sysselsättningsprojektet		4
§ 10	Information om bemanningscentret	2016/177	5
§ 11	Information om företagshälsovården (Levia)		6
§ 12	Information gällande policydokument för personal		7
§ 13	Dagslägesinformation om löneöversynen		8
§ 14	Lärlönelyftet	2016/176	9
§ 15	Löneväxlingspolicy		10

**Personalutskottet**

PU § 8

**Information Orestrand****Ärendebeskrivning**

Linda Bergström, Enhetschef på äldreboendet Orestrand och Backåkern, informerade om hur hon har arbetat för att sänka sjuktalen på hennes enheter. Två av flera viktiga aspekter som belystes var framtagande av struktur och rutiner i det dagliga arbetet.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 9

**Information om sysselsättningsprojektet****Ärendebeskrivning**

Socialchef Lena Frøyen och personalchef Anna Nises Borgström informerade om hur långt de kommit i arbetet med sysselsättningsprojektet. I dagsläget arbetar ingen aktivt med projektet då en tydlig målbild saknas.

**Yrkande**

Britt-Marie Essell yrkade att tillsätta en tidsbegränsad tjänst för att implementera projektet gällande heltid som norm i kommunen.

**Proposition**

Ordförande ställde proposition på ovanstående yrkande och fann att personalutskottet avsåg Britt-Marie Essells yrkande.

**Personalutskottets beslut**

1. Uppdra till Inge Östlund att tillsammans med socialförvaltningen föra en dialog i frågan.
2. Uppdra till ledamöterna att till nästa pu-sammanträde arbeta fram en tydlig målbild om hur socialförvaltningen tillsammans med personalenheten ska arbeta vidare i frågan.

**Personalutskottet**

PU § 10

**Information om bemanningscentret****Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om var i processen med det nya bemanningscentret de står och målsättningen är att bemanningscentret ska vara i drift till årsskiftet.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 11

**Information om företagshälsovården (Levia)****Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om företagshälsovården Levia. Sedan 150101 har Rättviks kommun anlitat Levia som uppdragsgivare inom sjukhälsovården och avtalet löper ut till årsskiftet.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 12

**Information gällande policydokument för personal****Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om gällande policydokument som omfattar all personal då en specifik personalpolicy inte finns.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

**Personalutskottet**

PU § 13

**Dagslägesinformation om löneöversynen****Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om var kommunen befinner sig i dagsläget gällande löneöversynen. Frånsett Kommunal är löneprocentssatsen avtalad och fastställd med berörda fackförbund.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-



## Personalutskottet

PU § 14

Dnr 2016/176

**Regeringens lärarlönelyft 2016, Promemoria, PM****Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om projektet lärarlönelyftet. Syftet med projektet är att det på sikt ska öka lärarnas löner och vara en satsning på hållbarhet inom läraryrket.

**Personalutskottets beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 15

Dnr 2016/206

**Löneväxlingspolicy gällande löneväxling till pension  
samt regler för löneväxling till pension.**

**Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om den nya löneväxlingspolicyn samt regelverket knutet till policyn hon framtagit.

**Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen**

1. Anta den nya löneväxlingspolicyn enligt bilaga.
  2. Anta de nya reglerna som är knutna till löneväxlingspolicyn enligt bilaga.
-