

Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret, KI 13.00 – 15.00

Beslutande Ledamöter
Linda Viklund (C), ordförande
Markus Gavatin (M), ersättare för Inge Östlund (C)
Britt-Marie Essell, (S)

Övriga närvarande Karin Gerken, personalchef

Justerare Britt-Marie Essell

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

10 - 16

Ordförande

Linda Viklund

Justerare

Britt-Marie Essell

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2015-06-03

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Underskrift

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

PU § 10	
Individärende	3
PU § 11	
Syssestänntngsgradsprojektet	4
PU § 12	
Uppföljning utfall löneöversyn 2015	5
PU § 13	
Företagshälsovård	6
PU § 14	
Heroma – programmets användning och syfte	7
PU § 15	
Attraktiv arbetsgivare – vad innebär det och vad gör vi?	8
PU § 16	
Rökfri arbetsplats – hur går det?	9

Personalutskottet

PU § 10

Individärende

Ärendebeskrivning

En framställan om lönejustering har inkommit till dagens sammanträde.

Personalutskottets beslut

- Framställan avslås utifrån gällande regelverk.
-

Personalutskottet

PU § 11

Sysselsättningsgradsprojektet

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om dagsläget i projekt högre sysselsättningsgrad.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 12

Uppföljning utfall löneöversyn 2015

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om utfallet gällande löneöversynen för 2015.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna
-

Personalutskottet

PU § 13

Företagshälsovård

Ärendebeskrivning

Britt-Marie Essell (S) lyfte frågan om företagshälsovård. Socialdemokraterna har tagit del av skrivelse från Levia och denna diskuterades.

Personalutskottet

PU § 14

Heroma – programmets användning och syfte

Ärendebeskrivning

Ordförande Linda Viklund (C) lyfte frågan om Heroma för dialog.

Personalutskottet

PU § 15

Attraktiv arbetsgivare – vad innebär det och vad gör vi?

Ärendebeskrivning

Ordförande Linda Viklund (C) lyfte frågan för dialog och personalchef Karin Gerken presenterade de tankar som finns.

Bildningsutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 16

Rökfri arbetsplats – hur går det?

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om att inventering av dagsläget pågår. Resultatet av inventeringen kommer att presenteras på personalutskottets nästa möte 22 september.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-