

Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret, KI 15.00 – 17.00

Beslutande Ledamöter
Inge Östlund (C), ordförande
Linda Viklund (C)
Britt-Marie Essell (S)

Övriga närvarande Karin Gerken, personalchef
Margareta Östberg, sekreterare

Justerare Britt-Marie Essell

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Margareta Östberg

Paragrafer

1 - 9

Ordförande

Inge Östlund

Justerare

Britt-Marie Essell

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2015-03-24

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Underskrift

Margareta Östberg

Personalutskottet

Innehållsförteckning**§ Ärende**

PU § 1	Sjukfrånvaro 2014 - information	3
PU § 2 Dnr 2015/193 042	Personalekonomiskt bokslut - information	4
PU § 3 Dnr 2015/194 02	Rekryteringsprocessen - information	5
PU § 4	Löneöversyn 2015 - information	6
PU § 5	Sysselsättningsgradsprojektet - information	7
PU § 6 Dnr 2012/614 000	Slumpmässiga stickprovstester	8
PU § 7	Ungdomslöner	9
PU § 8	Personalpolicy	10
PU § 9 Dnr 2011/447 026	Rökfria arbetsplatser	11

Personalutskottet

PU § 1

Sjukfrånvaro 2014 - information

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken redovisade sjukfrånvaron för år 2014. Kan konstateras att sjuktalen ökat.

Bilaga med sjukfrånvaron medföljer paragrafen.

Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 2

Dnr 2015/193 042

Personalekonomiskt bokslut - information

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om det personalekonomiska bokslutet för 2014.

Bilaga med personalekonomiskt bokslut 2014 medföljer paragrafen.

Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 3

Dnr 2015/194 02

Rekryteringsprocessen - information

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om det dokument som tagits fram av personalenheten om rekryteringsprocessen. Dokumentet delades ut till ledamöterna.

Bilaga med dokument om rekryteringsprocessen medföljer paragrafen.

Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 4

Löneöversyn 2015 - information**Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om dagsläget gällande löneöversynen för 2015. Löneöversynen är klar, men inte sammanställningen. Arbetsstättet med löneöversyn har satt sig och alla parter är nöjda med det.

En uppföljning kommer på personalutskottets nästa möte.

Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 5

Sysselsättningsgradsprojektet - information

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om nuläget i ovanstående projekt. En projektledare är tillsatt, det är Agneta Åhs. Nästa steg är att föra samtal med fackförbundet Kommunal om ett eventuellt kollektivavtal.

Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 6

Dnr 2012/614 000

Slumpmässiga stickprovstester

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2014-02-06 att ge personalenheten i uppdrag att se över rutinerna för hur kommunen hanterar frågan om stickprovstester för att kontrollera nykterheten hos de som använder kommunens tjänstebilar.

Personalenheten har utrett frågan och ser att det i den arbetsrättsliga delen av frågan inte finns några tydliga prejudikat i rättspraxis att luta sig emot. Det enda som blir tydligt är att det är svårt att genomföra, bl a på grund av att arbetsgivaren behöver riktigt goda skäl för att genomföra slumpvisa tester och att tester bör, för att hålla arbetsrättsligt, genomföras på företagshälsovården.

I Rättviks kommun är det förhållandevis få anställda som nyttjar kommunens bilar med någon regelbundenhet. Personalenhetens uppfattning är att berörda enhetschefer har goda rutiner att ta itu med att upptäcka problem hos medarbetare.

Personalenhetens samlade bedömning är att kostnaderna för både testning och arbetstid att genomföra den, överstiger nyttan.

Personalchef Karin Gerken föredrog ärendet.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Stickprovstester för att kontrollera nykterheten hos dem som använder kommunens tjänstebilar ska inte genomföras.
2. Kommunen ska, utöver sedvanligt systematiskt arbetsmiljöarbete, säkerställa att chefer och medarbetare på arbetsplatser där kommunens bilar används frekvent har kunskap om att upptäcka och hantera problematik kring alkohol och droger i arbetslivet.

Sändlista: KS-lådan

Personalutskottet

PU § 7

Ungdomslöner**Ärendebeskrivning**

Personalchef Karin Gerken informerade om att ungdomar som arbetar extra, på t ex gymnasiets naturbruk, har väldigt olika löneläge. Sedan tidigare finns beslut att de som är 18 år får Kommunals ingångslön, som är 114 kronor per timme. De som är 16 år har haft 70 kronor och de som är 17 år har haft 80 kronor per timme. För 16- och 17-åringar behöver timlönerna ökas.

Förslaget är att lönerna ökas för dessa grupper med 15 kr per timme, så att 16-åringar får 85 kronor och 17-åringar 95 kronor.

Personalutskottets beslut

- För ungdomar ökas timlönen till
 - 85 kronor för 16-åringar
 - 95 kronor för 17-åringar
-

Sändlista: Personalenheten
Lönekontoret

Personalutskottet

PU § 8

Personalpolicy

Ärendebeskrivning

Britt-Marie Essell tog upp frågan om kommunen har någon personalpolicy. Personalchef Karin Gerken svarade att det finns vissa dokument, men inget som samlats i en policy.

Personalutskottets beslut

1. Uppdra till personalenheten att göra en inventering av nuvarande policys inom personalområdet samt ta fram förslag på en framtida policystruktur.
 2. Personalutskottet ska ta emot slutrapport innan årets slut.
-

Sändlista: Personalenheten

Personalutskottet

PU § 9

Dnr 2011/447 026

Rökfria arbetsplatser

Ärendebeskrivning

Ordförande Inge Östlund har från Folkhälsorådet tagit med frågan om att undersöka om arbetsplatserna i kommunen är rökfria.

Personalutskottets beslut

- Uppdra till personalenheten att undersöka rökningens omfattning på kommunens arbetsplatser.
-

Sändlista: Personalenheten