

Personalutskottet

Plats och tid	Kommunledningskontoret 08:30- 11:10		
Beslutande	Yvonne Junell (C), ordf. Markus Gavatin (M) Britt-Marie Essell (S)		
Ersättare och övriga närvarande	Anna Nises Borgström, personalchef Terese Renbro, kommunsekreterare Erja Eloranta, projektledare § 14		
Justerare	Britt-Marie Essell		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter		Paragrafer	14-20
	Sekreterare	Terese Renbro	
	Ordförande	Yvonne Junell	
	Justerare	Britt-Marie Essell	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Beslutsinstans	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2017-05-16		
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret		
Underskrift	Terese Renbro		

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

§ 14	Information - sysselsättningsgradsprojektet	2017/45	3
§ 15	Arbetsvärdering - komplettering inför lönekartläggning 2017	2017/444	4
§ 16	Information - sjukfrånvaro kvartal 1, 2017	2017/111 00	5
§ 17	Information - kollektivavtal 2017		6
§ 18	Information - attraktiv arbetsgivare	2017/112 00	7
§ 19	Information - lönekriterier		8
§ 20	Information - revidering av rutin vid rehabilitering	2017/445 89	9

Personalutskottet

PU § 14

Dnr 2017/45

Information - sysselsättningsgradsprojektet

Ärendebeskrivning

Projektledare Erja Eloranta var närvarande och informerade om hur projektet ökad sysselsättningsgrad fortlöper.

Erja och personalchef Anna Nises Borgström har tillsammans med andra representanter från kommuner i landet varit i Örebro där SKL anordnat en workshop i ämnet ökad sysselsättningsgrad. Anna och Erja fick där en tydligare bild av det tecknade avtalets innebörd mellan SKL och arbetstagarförbundet Kommunal. Rättviks kommun ska bland annat arbeta fram en handlingsplan som säger hur man ska gå tillväga för att kunna uppfylla avtalets krav och den handlingsplanen ska stå färdigt vid årsskiftet 2017/2018.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 15

Dnr 2017/444

Arbetsvärdering – komplettering inför lönekartläggning 2017

Ärendebeskrivning

Förelåg en skrivelse från Personalchef Anna Nises Borgström.

”Rättviks kommun har en arbetsvärdering som löper mellan 2015-2017, vilket betyder att under 2018 kommer en ny arbetsvärdering att arbetas fram.

Regeringen har beslutat att lönekartläggning från och med 2017 ska göras varje år vilket betyder att vi kommer att göra en lönekartläggning utifrån den arbetsvärdering vi har. Det har sedan arbetsvärderingen gjordes hösten 2015 tillkommit ett antal befattningar i vår organisation och vi har under våren värderat dessa med stöd av värderingsgrupp.”

Förvaltningens förslag till beslut

Anta kompletterad arbetsvärdering enligt bilaga.

Yrkanden

Yvonne Junell (C) och Britt-Marie Essell (S) yrkade bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Proposition

Ordföranden ställde proposition på ovanstående yrkande och fann att personalutskottet bifallit detsamma.

Personalutskottet beslut

- Anta kompletterad arbetsvärdering enligt bilaga.
-

Personalutskottet

PU § 16

Dnr 2017/111 00

Information – sjukfrånvaro kvartal 1, 2017**Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om sjukstatistiken för kvartal 1 2017 och jämfört med samma tidsintervall 2016 har sjukfrånvaron totalt sett minskat.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 17

Information – kollektivavtal 2017**Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström redogjorde för de ändringar som har gjorts i kollektivavtalen.

Avtalsrörelsen med AKV, allmän kommunal verksamhet, blev klart i slutet av april. Kommunal har satt faktiska siffror på vad deras medlemmar ska generera under åren 2017-2019.

Några ändringar som har gjorts är bland annat i ”Bilaga J” och AB – allmänna bestämmelserna.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 18

Dnr 2017/112 00

Information – attraktiv arbetsgivare

Ärendebeskrivning

Då personalenheten har fått i uppdrag av personalutskottet att utarbeta Rättvik kommuns definition av begreppet attraktiv arbetsgivare har Anna Nises Borgström börjat arbeta med uppdraget. Anna redovisade så långt de har kommit i arbetet till dags dato.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 19

Information - lönekriterier**Ärendebeskrivning**

Personalchef Anna Nises Borgström informerade om hur arbetet med lönekriterier fortskrider. Det går framåt men den framtagna tidsplanen kommer inte kunna hållas vilket medför att lönekriterierna blir försenade och inte kan införlivas från och med 2018.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 20

Dnr 2017/445 89

Information – revidering av rutin vid rehabilitering

Ärendebeskrivning

Anna Nises Borgström informerade om att man på personalenheten arbetar med att revidera styrdokumentet ”Riktlinjer och Rutiner vid Rehabilitering” som skapades 2014-10.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-