

Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret 13:00- 14:30

Beslutande Inge Östlund (C)
Camilla Ollas Hampus (C)
Britt-Marie Essell (S)

Ersättare och övriga närvarande Anna Laforet, personalstrateg
Terese Renbro, sekreterare
Elisabeth Cederberg, sekreterare

Justerare Britt-Marie Essell (S)

Justeringens plats och tid Kommunledningskontoret

| Underskrifter | | Paragrafer | 1-6 |
|---------------|------------------------|------------|-----|
| Sekreterare | Terese Renbro | | |
| Ordförande | Inge Östlund | | |
| Justerare | Britt-Marie Essell (S) | | |

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2016-02-09

Datum då anslaget sätts upp Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift Terese Renbro

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

| | | |
|-----|--|---|
| § 1 | Arbetsätt för lönekriterier 2016 | 3 |
| § 2 | Handlingsplan för chef- och ledarutveckling | 4 |
| § 3 | Sjukstatistik 2015 | 5 |
| § 4 | Sysselsättningsprojektet | 6 |
| § 5 | Attraktiv arbetsgivare | 7 |
| § 6 | Rapporter personalpolicy och företagshälsovård (Levia) | 8 |

Personalutskottet

PU § 1

Arbetssätt för lönekriterier 2016**Ärendebeskrivning**

Personalstrateg Anna Laforet informerade om processen för lönekriterierna 2016. Processen är ännu inte klar men går enligt planerna.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 2

Handlingsplan för chef- och ledarutveckling**Ärendebeskrivning**

Personalstrateg Anna Laforet informerade om hur arbetet kring handlingsplanen för chef- och ledarutveckling 2016-2018 fortgår. Handlingsplanen är tagen i kommunledningsgruppen samt i Komsam och ska årligen följas upp och utvärderas.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 3

Sjukstatistik 2015**Ärendebeskrivning**

Personalstrateg Anna Laforet informerade om sjukstatistiken för 2015. Det man kan se är att sjuktalet har ökat över hela kommunen.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 4

Sysselsättningsprojektet**Ärendebeskrivning**

Personalstrateg Anna Laforet informerade om projektet ökad sysselsättning. Projektet har pågått sedan april 2012 och bygger på motionen ”Motion om heltid en rättighet och deltid en möjlighet” från 2011 och en projektledare tillsattes för att hålla projektet levande.

Beslut

- Inbjuda socialchef Lena Frøyen till nästa sammanträde.
-

Sändlista: Lena Frøyen
Anna Nises Borgström
PU-låda

Personalutskottet

PU § 5

Attraktiv arbetsgivare**Ärendebeskrivning**

Personalstrateg Anna Laforet redovisade för hur arbetet fortgår med att göra Rättviks kommun till en attraktiv arbetsgivare.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-

Personalutskottet

PU § 6

**Rapporter personalpolicy och företagshälsovård
(Levia)**

Ärendebeskrivning

Britt-Marie Essell aktualiserade frågan om att få information gällande personalpolicyn samt företagshälsovården (Levia).

Beslut

- Inbjuda Anna Nises Borgström till nästa sammanträde för att ge information om personalpolicyn och företagshälsovården.
-

Sändlista: Anna Nises Borgström
PU-lådan