

Personalutskottet

Plats och tid Kommunledningskontoret, KI 13.00 – 14.30

Beslutande Ledamöter
Inge Östlund (C), ordförande
Britt-Marie Essell (S)

Övriga närvarande Karin Gerken, personalchef
Frida Lodin, personalstrateg § 17
Margareta Östberg, kommunsekreterare

Justerare Britt-Marie Essell (S)

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Margareta Östberg

Paragrafer

17 - 20

Ordförande

Inge Östlund

Justerare

Britt-Marie Essell

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2015-09-22

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Underskrift

Margareta Östberg

Personalutskottet

Innehållsförteckning

§ Ärende

PU § 17	Sjukfrånvaro första halvåret 2015 och företagshälsovårdsuppföljning	3
PU § 18	Syssestänningegradsprojektet.....	4
PU § 19	Dnr 2015/154 009 Motion om borttagande av delade turer för anställda inom Rättviks kommun.....	5
PU § 20	Dnr 2011/447 026 Rökfria arbetsplatser – resultat av inventeringen	6
PU § 21	Frågor från personal i kommunen	7

Personalutskottet

PU § 17

Sjukfrånvaro första halvåret 2015 och företagshälsovårdsuppföljning

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken och personalstrateg Frida Lodin informerade om sjukfrånvaron under första halvåret 2015.

Sjukfrånvaro

Normalt är sjukfrånvaron högre under kvartal 1 än under kvartal 2 och så var det också 2015. Sjukfrånvaron är totalt sett fortfarande hög, särskilt inom socialförvaltningen, och utskottet hade en diskussion om det.

Personalenheten har ett antal nya verktyg som kommer att användas framöver i arbetet för att få ner sjukfrånvaron. Den viktiga frågan är hur arbetsmiljö- och personalarbetet ser ut i verksamheterna. Man kommer att använda sig av arbetsmiljödokument och dialogmöten för att stämma av sjuktalen. Under hösten 2015 kommer också arbetsmiljöutbildningar att hållas för anställda med chefsbefattningar. Åtgärderna kommer att ge större möjligheter att stötta cheferna i deras arbete.

Sedan tidigare har man struktur för hur det SKA vara, nu får man också verktyg för att följa upp HUR det görs.

Ordförande och personalchefen kommer att träffa socialförvaltningens ledningsgrupp för en diskussion om sjuktalen.

Företagshälsovårdsuppföljning

En uppföljning av företagshälsovården har gjorts för perioden 2015-04-01 till 2015-06-30 och denna redovisades av personalchef Karin Gerken.

Bilagor med sjukfrånvaro och uppföljning företagshälsovård medföljer paragrafen.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 18

Sysselsättningsgradsprojektet

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om det aktuella läget för sysselsättningsgradsprojektet. En tidsplan finns framtagen för uppstart av pilotprojekt. Tidsplanen kommer dock inte att hålla på grund av att projektledaren har vikarierat som enhetschef under en period och inte kunnat jobba med projektet.

Det fattas fortfarande viktiga förutsättningar för att kunna dra igång pilotprojektet som det var tänkt efter årsskiftet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Personalutskottet

PU § 19

Dnr 2015/154 009

Motion om borttagande av delade turer för anställda inom Rättviks kommun

Ärendebeskrivning

Socialdemokraterna, genom Erja Eloranta och Jan Dahlquist, har 2015-03-06 inlämnat rubricerade motion. Se bilaga.

Förslag

Att Rättviks kommun säger nej till förekomst av delade turer för de anställda inom kommunen samt att förvaltningen uppdras att arbeta fram en plan för hur detta snarast möjligt kan verkställas.

Kommunfullmäktiges beslut 2015-04-16

- Motionen tas emot och överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Yttrande

Personalenheten har, tillsammans med socialförvaltningens omsorgsverksamhet, yttrat sig i ärendet, om nuläget och de alternativ som finns för att minska/eliminera delade turer.

Yttrandet i sin helhet, med bilaga, bifogas paragrafen.

Förslaget är att lyfta in önskemålet om att eliminera/minska antalet delade turer som en del i arbetet med projekt ökad sysselsättningsgrad.

Personalenheten och socialförvaltningen tror att de förutsättningar som krävs för att vara framgångsrika i det projektet är desamma som krävs för att lyckas med att ta bort eller minska de delade turerna på ett sätt som är förenligt med verksamhetens behov.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Med hänvisning till yttrandet från personalenheten anses motionen behandlad.

Personalutskottet

PU § 20

Dnr 2011/447 026

Rökfria arbetsplatser – resultat av inventeringen

Ärendebeskrivning

Personalchef Karin Gerken informerade om resultatet av den inventering man gjort.

Bilaga medföljer paragrafen.

Utskottet diskuterade möjligheten att göra alla boenden i kommunen rökfria.

Personalutskottets beslut

- Uppdra till RFAB och socialförvaltningen att undersöka om det är juridiskt möjligt att endast erbjuda rökfria boenden i kommunen.
-

Sändlista: RFAB
Socialförvaltningen

Personalutskottet

PU § 21

Frågor från personal i kommunen

Ärendebeskrivning

Britt-Marie Essell (S) hade frågor från personal inom verksamheter i kommunen. Bland annat en fråga om statsbidrag gällande stimulansbidrag till socialförvaltningen. Det är sökt och man har fått pengar.

Ordförande och personalchef svarade på de frågor som hör till personalutskottets verksamhet.

Personalutskottets beslut

- Informationen läggs till handlingarna.
-