

Vårens/Höstens medarbetare

Rättviks kommun vill uppmärksamma medarbetare, enskilda eller arbetslag, som i vardagen gör en arbetsinsats utöver det vanliga.

För att komma ifråga att bli utsedd till Vårens/Höstens medarbetare ska personen/arbetslaget t ex ha bidragit med verksamhetsutvecklande förslag, skapat arbetsglädje, visat helhetsperspektiv och gjort insatser utöver det vanliga.

Kommunens ledningsgrupp fungerar som jury. Juryn ska vara enig i sitt beslut.

Förslag till Vårens/Höstens medarbetare kan alla lämna. Förslagen skickas via personalenheten på kommunen till berörd förvaltningschef. Förvaltningens centrala samverkan nominerar sedan ett bidrag vidare till kommunens ledningsgrupp

- Förslag till **Vårens medarbetare** lämnas in sista mars för utnämning i maj.
- Förslag till **Höstens medarbetare** lämnas in sista oktober för utnämning i december.

Utnämningen sker på arbetsplatsen av närmaste chef och förvaltningschef.

Arbetslag belönas med en fortbildning motsvarande en kostnad av cirka 15 000 kr.

Enskild medarbetare belönas med en fortbildning motsvarande en kostnad av 5 000 kr.

Vårens/Höstens medarbetares namn förevigas på en speciell tavla i kommunhusets entré.

Läs mer detaljer på nästa sida.

Vem eller vilka kan utses till Vårens/Höstens medarbetare?

För att komma ifråga att bli utsedd till Vårens/Höstens medarbetare ska personen/arbetslaget ha

- Bidragit med verksamhetsutvecklande förslag
- Skapat arbetsglädje
- Entusiasmerat brukare och/eller medarbetare
- Visat på goda resultat
- Visat helhetsperspektiv
- Gjort insatser utöver det vanliga

Vem kan lämna förslag på Vårens/Höstens medarbetare?

Förslag till Vårens/Höstens medarbetare kan lämnas från

- Allmänheten
- Arbetskamrater
- Chefer
- Brukare

Hur utses Vårens/Höstens medarbetare?

- Varje förvaltnings samverkan går igenom de förslag som kommit in.
- Samverkan nominerar en medarbetare eller ett arbetslag till kommunens ledningsgrupp. Den/de av förvaltningens samverkansgrupp nominerade blir uppvaktade med blommor
- Ledningsgruppen är jury och väljer en av nomineringarna till Vårens/Höstens medarbetare. Juryn ska vara enig i sitt beslut.

När ska förslag på Vårens/Höstens medarbetare lämnas in?

Förslagen ska skickas in till personalenheten för vidarebefordran till den nominerades förvaltningschef.

- Förslag till **Vårens medarbetare** lämnas in sista mars för utnämning i maj.
- Förslag till **Höstens medarbetare** lämnas in sista oktober för utnämning i december.

Vad ska förslaget på Vårens/Höstens medarbetare innehålla?

- En motivering till förslaget
- Namn på föreslagen person eller grupp av medarbetare
- Arbetsplats i kommunen
- Förslagsgivarens namn, arbetsplats och telefonnummer

Hur belönas Vårens/Höstens medarbetare?

- Utnämningen av Vårens/Höstens medarbetare sker på arbetsplatsen av närmaste chef och förvaltningschef.
- Arbetslag belönas med en utbildningsinsats motsvarande en kostnad av ca 15 000 kr
- Enskild medarbetare belönas med en utbildningsinsats motsvarande en kostnad av ca 5 000 kr.
- Vårens/Höstens medarbetares namn förevigas på en speciell tavla i kommunhusets entré.
- Vandringspristavla ges till vinnaren/vinnarna att förvara på arbetsplatsen.



Nominering till

Vårens/Höstens medarbetare

Jag föreslår att:

.....
blir Vårens/Höstens medarbetare i Rättviks kommun.

Kriterier:

- Bidragit med verksamhetsutvecklande förslag
- Skapat arbetsglädje
- Entusiasmerat brukare och/eller medarbetare
- Visat på goda resultat
- Visat helhetsperspektiv
- Gjort insatser utöver det vanliga

Motivering:

.....
.....
.....
.....

Namn på nominerad: person och/eller arbetslag

.....
.....

Arbetsplats:

Förslaget är inlämnat av:

Arbetsplats: Telefonnummer:

Senast den sista april (vår) eller sista oktober (höst) ska förslaget skickas till:
Personalenheten, Eva Löqvist, Rättviks kommun, 795 80 Rättvik.